

Анализ эффективности принятых мер по обеспечению профессионального развития педагогических работников Кукморского МР РТ

Содержание анализа с учетом адресных рекомендаций, разработанные с по итогам анализа результатов по обеспечению профессионального развития педагогических работников Кукморского МР РТ, которые отражают актуальные направления развития образования в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В соответствии с планом мероприятий, указанных в дорожной карте по профессиональному развитию педагогов Кукморского МР РТ; сбора и систематизации информации с использованием информационной системы «Электронное образование в РТ» во вкладках «Педагогическая аттестация» и «Повышение квалификации»; осуществлением методической поддержки молодым педагогам в рамках реализации системы наставничества; ведения базы данных членов экспертной комиссии по Кукморскому МР РТ; ведения базы данных членов муниципального Совета наставников; по итогам проведенных мониторингов были проанализированы и приняты следующие меры:

- по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.

По статистике на июнь 2021г. 212 педагогов подтвердили в системе прохождение курсов, до конца года 79 пройдут обучение по совершенствованию профессиональных компетенций. Программу повышения квалификации по совершенствованию предметной и методической компетентности в том числе в области формирования функциональной грамотности обучающихся (дистанционно в период с 1 июля по 30 ноября 2020 года на базе Академии Минпросвещения РФ) прошли 42 учителя по предметам «Русский язык, «Математика», Физика», «Химия», «Биология». Обучение прошла учитель русского языка КСШ №3 по программе Академии Минпросвещения РФ в качестве тьютора. Из них 10 прошли итоговое тестирование в очном формате. Выполнили итоговое тестирование на 100% 6 учителей математики и 1 учитель физики. Учитель биологии Лубянской СШ выполнила итоговое тестирование на менее 60% и не прошла итоговую аттестацию по курсу формирования функциональной грамотности. ИРО РТ и методической службой района был составлен индивидуальный маршрут профессионального развития, повторную итоговую аттестацию учитель успешно прошел в апреле 2021г.

В связи с реализацией новой программы по воспитательной работе как

частью основной образовательной программы школы совместно с АНО ДПО «Академия менеджмента» г.Набережные Челны по организации и проведению курсов повышения квалификации по образовательной программе «Новые подходы к системе воспитательной работы в школе» обучено 185 педагогов с 11.03.2021 г. по 30.03.2021г.

В соответствии с адресными рекомендациями руководители следующих школ: ООШ с. Каркаусь (руководитель: Гаязов Р.Р.) показатель-32%, СОШ с. Ядыгерь ООШ (руководитель: Нуриев Р.Р.) показатель-35%, с. Березняк (руководитель: Фахрутдинов А.М.) показатель-36%, МБОУ СОШ с. Ср. Кумор (руководитель: Михайлов В.Л.) показатель-37%, Лельвижская СШ (руководитель: Капитонов Е.М.) показатель-39% представили в мае 2021года индивидуальные программы профессионального развития своих педагогов для устранения профессиональных дефицитов.

По итогам проведенного анализа руководителям ОО рекомендуется усилить контроль по успешной реализации персонифицированной системы повышения квалификации в образовательных организациях района через личные кабинеты в ИС «Электронное образование в Республике Татарстан» в 2021 году в связи с введением апробации инструментария диагностических материалов в сентябре 2021г.

- по повышению профессионального мастерства руководящих и педагогических работников в Кукморском муниципальном районе РТ.

Отлаженная система аттестации руководящих и педагогических кадров в нашем районе способствует повышению образовательного уровня, профессиональных компетенций педагогов. Ведется целенаправленная работа по подготовке к аттестации за счет активного участия в конкурсах профессионального мастерства, ведения инновационной, экспериментальной и научно-методической работы, развита система обобщения и распространения передового опыта, поставлена не формальная, а эффективная работа с резервом на первую и высшую категории.

В целом, с учетом итогов аттестации в 2020 году работники образования Кукморского района имеют:

- высшую категорию – 333 чел.(24,04%, в 2018-2019уч.г. – 21,86%), по РТ-18, 82%;
- первую категорию– 707 чел. (51,05%, в 2018-2019уч.г. – 52,85%), по РТ-50,72%;

Отдел кадровой политики МО и Н РТ выделил среди районов РТ Кукморский, где отмечается стабильный рост численности высококвалифицированных работников и откуда поступило наибольшее количество аттестационных материалов, соответствующих требованиям высшей категории.

В рейтинге муниципальных образований по наличию высшей квалификационной категории Кукморский МР РТ занимает четвертое место.

Компьютерное тестирование и экспертиза по аттестации педагогических кадров провели на втором этапе, в ноябре месяце. В целях соблюдения мер

предосторожности по распространению коронавирусной инфекции профессиональное *тестирование* провели по территориальному расположению каждой образовательной организации с 09 ноября по 11 ноября 2020 года (приказ Управления образования №558 от 28.10.2020г. «О проведении профессионального тестирования в Кукморском муниципальном районе РТ»).

Анализ по итогам тестирования педагогов выявил, что из 236 педагогических работника района 234 педагога ответственно подошли к изучению вопросов по содержанию предмета/направления, нормативно-правового, психолого-педагогического блоков и успешно сдали тестирование. Средний балл по сдаче профессионального тестирования педагогов, заявившихся на первую категорию, составил 90 баллов, что является высоким показателем подготовки педагогов к тестированию. 16 педагогов района набрали максимальные 100 баллов, среди них воспитатели дошкольного образования, учителя начальных классов, английского языка, математики, физики, родного (татарского) языка, преподаватель математики Кукморского аграрного колледжа.

Средний балл по сдаче профессионального тестирования педагогов, заявившихся на высшую категорию составил 94 балла, что является высоким показателем подготовки педагогов к тестированию. 7 учителей набрали максимальные 100 баллов по предметам: математика, русский язык, английский язык, информатика, родной (татарский) язык и один педагог дополнительного образования. Ведущий советник отдела кадровой политики МО и Н РТ (Шаяхметова Г.М.) отметила проведение тестирования на высоком организационно-методическом уровне.

Вместе с этим 2 педагога: преподаватель физической культуры Кукморского аграрного колледжа (Губайдуллин И.Д.) набрал 52 балла и учитель родного языка и литературы Лельвижской СШ (Игнатьева Э.Ю.) набрала 40 баллов. Это является показателем низкого уровня владения знаний своей предметной области. Администрацией школы и методистами Управления образования был проведен глубокий анализ, разработаны индивидуальные маршруты («Дорожная карта») по устранению дефицита в предметно-методологической компетентности педагогов, ведется целенаправленная работа с ними.

В Кукморском МР РТ 48 педагогических работника являются экспертами для проведения аттестации педагогических работников по Кукморскому МР РТ (в соответствии с приказом МО и Н РТ №под-240/21 от 25.02.2021г. «Об экспертных комиссиях по муниципальным образованиям РТ аттестационной комиссии МО и Н РТ»). Экспертная комиссия осуществляет предварительный анализ результатов профессиональной деятельности заявителей на первую и высшую категории, организацию приема заявлений и экспертной оценки их деятельности.

Компьютерное тестирование для руководителей и должности руководителей образовательных организаций Кукморского МР РТ и 03 декабря 2021 года на базе МБОУ «Гимназия №1 г. Кукмор» Кукморского МР

РТ в присутствии аттестационной комиссии согласно приказу Управления образования от 17.11.2021г. № 606 «О проведении аттестации и тестирования руководителей и кандидатов на должность руководителей (директоров, заведующих) образовательных организаций Кукморского МР РТ».

Тестирование проходили на официальном сайте <https://edu.tatar.ru/kukmor/otdel> Управления образования Исполнительного комитета Кукморского МР РТ во вкладке «Аттестация педагогических работников. По итогам тестирования формировался итоговый отчет в форме справки. Руководители ОО основательно подготовились к тестированию и успешно набрали количество баллов, необходимое для положительного зачета результатов. Средний балл составил 94 балла. По итогам аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций и члены аттестационной комиссии приняли соответствующее решение.

С целью осуществления организационно-методического и информационно-правового обеспечения аттестации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Кукморского МР РТ в период за 2020-2021 учебный год были проведены инструктивно-методические заседания, совещания, семинары-практикумы, круглые столы по аттестации руководящих и педагогических кадров.

Следует отметить, что методическая служба Управления образования достигает высоких результатов в профессиональной сфере деятельности на протяжении пяти лет. 10 методистов Управления образования Исполнительного комитета Кукморского МР РТ стали обладателями гранта «Лучший методист» в 2020 году, 8 методистов в 2021 году.

Дипломантами Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист в сфере образования в 2021 году» стали 7 методистов Управления образования. **Дипломантом** Республиканского конкурса педагогических практик по организации проектной и наставнической деятельности в образовательном учреждении «Педагогическое мастерство без границ» в 2021 году стала методист по аттестации Бакланова М.Г.

В аттестационный период в 2020-2021 учебном году в адрес ГАК МО и Н РТ и АК по Кукморскому муниципальному району РТ не поступило ни одной апелляции. Это говорит о поставленной системе работы аттестационной службы района.

Одним из главных конкурсов профессионального мастерства для педагогов является Всероссийский конкурс «Учитель года России».

В Кукморском МР РТ школьный этап прошел с 27 ноября по 04 декабря 2020 года, в нем приняли участие 131 педагога. Далее победители в количестве 45 человек заявили на муниципальный этап, который провели с 07 декабря 2020 года по 15 января 2021 года. По итогам суммы баллов 14 января 2020 года на базе МУ «Управление образования Исполнительного

комитета Кукморского МР РТ» 10 конкурсантов в номинации «Учитель года» и 6 конкурсантов в номинации «Педагогический дебют» приняли участие в следующем конкурсном испытании «Мастер-класс». Участники продемонстрировали педагогическое мастерство в планировании и анализе эффективности учебных занятий и подходов к обучению, развитие профориентации школьников, методику и технологии преподавания.

18 января 2021 года на базе МУ «Управление образования Исполнительного комитета Кукморского МР РТ» 5 конкурсантов в номинации «Учитель года» и 6 конкурсантов в номинации «Педагогический дебют» приняли участие в следующем конкурсном испытании «Пресс-конференция «Вопросы учителю года». В ходе конференции участники провели конструктивный диалог с представителями прессы и профессионально-общественной аудиторией (представители педагогической и родительской общественности, обучающиеся, студенты вузов) по актуальным вопросам развития образования в условиях цифровизации.

Победители/призеры Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года России» в Республике Татарстан			
Учебный год	Победители, призеры, лауреаты муниципального этапа	Победители зонального этапа	Победители регионального этапа
2020 /2021	16	2	Лауреат (Сайфуллина Роза Равиловна)

По итогам конкурса в номинации «Педагогический дебют» присуждено звание «Победитель» Хисанову Ранису Радиковичу, учителю химии МБОУ «СОШ им. С.А.Ахтямова с. Манзарас», звание «Победитель» Сайфуллиной Розе Равиловне, учителю музыки МБОУ «Кукморская средняя школа №3». Победители конкурса «Учитель года России» в Республике Татарстан в 2021 году достойно представили себя в конкурсных испытаниях на зональном этапе конкурса 12 февраля 2021г. в Высокой Горе и вышли на региональный этап. По итогам конкурса Сайфулина Р.Р., учитель музыки КСШ №3 вошла в пятерку лучших учителей республики и удостоилась звания лауреата.

В конкурсах профессионального мастерства педагогические работники Кукморского МР РТ принимают активное участие (всего: 682, средний показатель – 61%). По участию и наличию призовых мест лидирующее положение занимают КСШ №3, Гимназия №1 г. Кукмор, Почкучукская СШ, Байлянгарская СШ, где весь педагогический коллектив (100%) активно принимает участие и занимает места. По наличию победителей в конкурсах профессионального мастерства следует отметить КСШ №3 (37), МП лицей г. Кукмор (15), Гимназия №1 г. Кукмор (13). В результате системной работы

методической службы в сравнении с прошлым годом показатели участия педагогов в конкурсах в Лельвижской СШ, Ныртинской СШ, Яныльской СШ, МБОУ СОШ с. Манзарас, Большекукморской СШ выросли.

По итогам проведенного анализа руководителям ОО, с целью определения соответствия квалификационным требованиям Профстандарта рекомендуется совершенствовать профессиональное развитие педагогических работников;

с целью повышения уровня профессиональной компетентности, личностного и профессионального потенциала педагогов разработать индивидуальную программу профессионального развития педагогов, продолжив внедрение в практику работы педагогов составление индивидуального плана повышения профессионального уровня на межаттестационный период.

- по реализации системы наставничества и по осуществлению методической поддержки молодых педагогов Кукморского МР РТ.

В рамках реализации муниципального проекта «Ментор для педагога» в районе действуют многочисленные подпроекты по наставничеству, такие как: «Школа молодого педагога», «Школа равных возможностей», «Волонтеры в педагогике», «Школа: через традиции в будущее» и другие. Наряду с традиционным и групповым наставничеством активно в районе развивается реверсивное и сетевое наставничество, как в районе, так и за ее пределами. Так, молодые наставники, специалисты в области информационных технологий и интернет-коммуникаций, провели обучение для педагогов старшего возраста. Такое наставничество помогло решить проблему с ИКТ компетенцией. В тесном сотрудничестве работаем с педагогами г.Вятские Поляны (Кировская область), СПО, УДО, ДОУ, ВУЗами республики, Реабилитационным центром «Милосердие», школой-интернатом по обучению детей с ОВЗ.

Кураторы «Школы молодого педагога» и члены совета наставников района Гарипова Л.Г., Антонова Д.М. провели 29.03.2021г. на базе МП лицея открытое заседание-семинар «Школы Молодого педагога» по проблеме «Наставник и молодой педагог: точки сотрудничества». Целью данного мероприятия являлось создание условий для полноценного проявления профессиональной компетентности молодых учителей на основе педагогического общения, развитие инициативы и творчества педагогов. В ходе работы заседания были проведены мастер-классы, педагогические игры, работа в группах над решением кейс-задач: личностные критерии успешности учителя, психологические критерии успешности учителя. Были предложены ряд проблем, которые возникали ранее у молодых педагогов, для совместного поиска пути их решений. В финале мероприятия заслуженные учителя района обратились к каждому из молодых специалистов с обращением: каким они видят современное образование и каждого из них в нем. Мероприятие получило большой отклик со стороны молодых педагогов. Было принято решение, в ноябре 2021г. провести

межрегиональный семинар по проблеме «Наставник и молодой педагог: точки сотрудничества».

Умелое сочетание нашими наставниками в своей работе таких навыков, как *hard skills* и *soft skills* дали отличный результат. На мастер-классах развивали такие качества как: умение работать в команде, критически мыслить, тайм-менеджмент, лидерство, креативность. Участие в конкурсах профессионального мастерства, НПК и грантовых проектах в районе увеличилось. Свидетельством того, что системная работа наставников дает результаты и приносит плоды, что педагоги района активны и непрерывно профессионально развиваются является увеличение квалификационной категории, по состоянию на апрель месяц 24,58% педагогов имеет высшую квалификационную категорию. На сегодня наш район занимает лидирующее положение по наличию высшей категории. Отдел кадровой политики МО и Н РТ отмечает стабильный рост численности высококвалифицированных работников нашего района.

Наставники нашего района тесно взаимодействуют с ГАОУ ДПО ИРО РТ по совместной реализации проекта «Региональная система организации наставничества педагогических и руководящих кадров на основе сетевого взаимодействия» инновационной площадки Российской академии образования. Назмиева Василя Госмановна, учитель родного татарского языка является победителем конкурса «Наставничество: территория новых возможностей 2020», руководитель наставничества включен в члены республиканского Совета наставников. В республиканском конкурсе «Педагогическое мастерство без границ» (ГАОУ ДПО ИРО РТ) из 7 наших наставников 3 стали победителями, 1 призером и 1 лауреатом, 2 активными участниками. 22 октября 2020 года наши наставники совместно с командой Центра реализации стратегий развития образования ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан» (директор – Зияева Гульмира Акмаловна) провели республиканский практико-ориентированный семинар (вебинар) для педагогов-наставников муниципальных районов Республики Татарстан «Лучшие наставнические практики образовательных организаций: опыт внедрения». Лучшие наставники из Гимназии №1 им. Ч.Т. Айтматова г. Кукмор (Афлятунова Ф.М., Гиляев Ф.М.), МП лицея (Антонова Д.М.), КСШ №4 (Якупова А.Р.) , детского сада № 1 «Березка» (Владимирова Л.И.) представили участникам семинара систему организации наставничества педагогов ОО и ДОУ. В ходе семинара спикеры отвечали на вопросы участников, участники семинара отметили удобный формат проведения, актуальность предлагаемого материала, а также эффективность представленных практик.

Педагоги активно транслируют опыт своей наставнической деятельности на Всероссийской научно-практической конференции «Наставничество в образовании: современная теория и инновационная практика», в форумах по актуальным вопросам образования и чтениях. В апреле выступили на семинаре (вебинаре) для руководителей ОО и СПО

Московской области по проблеме «Организация наставничества педагогических и руководящих работников в образовательных организациях Республики Татарстан», организатор: Центр реализации стратегий развития образования ИРО РТ. Наставниками района был создан сайт «Наставничество в образовании» для транслирования опыта работы и его обмена.

На основании опроса образовательных организаций (количество - 19) по показателям профессионального развития молодых педагогов Кукморского МР РТ в 2020 году было выявлено следующее: что во всех школах, в которых работают молодые педагоги, реализуются программы наставничества. Была оказана адресная методическая помощь администрации ООШ им.Х.В.Вагапова с.Березняк, Лубянской СШ, Мамаширской СШ, Верхне-Арбашская СШ» по усилению наставнической деятельности для молодых педагогов в рамках реализации проекта.

За время развития наставничества были достигнуты высокие результаты, но предстоит сделать еще многое. Необходимо усилить работу по формированию профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с Профессиональным стандартом педагога. Для обеспечения непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников и повышения квалификационной категории предстоит доработать программу для индивидуального профессионального роста каждого педагога в районе.